

党建 工作简报

2023年第3期

中建七局党建工作部

2023年7月24日

【动态】

风、弘扬清廉之风、养成俭朴之风

【同心】

续深化作风建设，激活高质量发展内生动力

【声音】

弦行不怠 奋楫争先 为引领推动全局改讲作风 提升效能作表率

※【建证·

—政策前沿

大兴务实之

—党建要闻

※【建证·

局党委：持

※【建证·

局总部党委·

中建海峡：严为令 学为牛 极为要 实为大 推动总部作风建设走深走实

量发展凝心聚力

四公司：强作风、促提升 为推动公司高质量

态化长效化

六公司：改进“四股风” 打好“攻坚战”

作风建设见行见效

地产集团：“三个筑牢”推进作风建设常

建装公司房建分公司：以“四个突出”推动

※〔建证·灯塔〕

一、

陈 其 武

中国建设银行

吉林电力公司党校：以“严、细、实、早”为导向的作风建

国网市
设实践

史一叶

党

党史上开展作风建设的一个典范（节选）

百年

大兴务实之风、弘扬清廉之风、养成俭朴之风

在陕西考察深刻阐释

继在广东考察为“以学铸魂”指明方向，在

记日前在内蒙古考察，对“以学正风”

“以学增智”，习近平总书记

在内蒙古考察时指出，要大兴务实之风、

弘扬清廉之风、养成俭朴之风，

作风方面存在的问题是否得到解决、党员干部作风是否

感受是看党

有明显进步。

以学正风：大兴务实之风

要走出教室

调查研究是做好决策咨询的基础。党校教研人员

接地气，真切

“小课堂”，走进社会“大课堂”，常到基层，勤接

群众所思所

感知前沿性创造实践，经过社会实际运行状况，人民

群众创造的新鲜经验，为分析

盼所忧，及时发现和总结基层干部群

的第一手材料，努力拿出高质

解决问题获取客观全面、真实可信的

发展，以这次主题教育为契机，
6月8日，习近平在内蒙古考察

主观、价值观的总开关拧紧了，
能从不敢腐到不想腐。明代理
果：见理明而不妄取者，上也；

也。我们共产党人为了大我、守的是大义、求的是大我，更要
正心明道、怀德自重，始终把党和人民放在心中最高位置，做一
个一心为公、一身正气、一尘不染的人。——2021年0月1日，习

上的讲话

要容忍态度惩治腐败，坚定不移走中国特色反腐败之

约束、提高觉悟一体发力，以法治思维和法治方式惩治腐败，以
系统施治、标本兼治理念管党治党，实现干部清正、政府清廉、

政治清明。——2022年1月19日，习近平在十九届中央纪委六次
全会上的讲话）

正确权力观，

要弘扬清廉之风，教育各级领导干部牢固树立正

义、官僚主义上取得明显实质性进
将调查研究发扬光大。——2023年
时的讲话

以学正风：弘扬清廉之风

一个干部只有把世界观、人生
把思想觉悟、精神境界提高了，才
学家薛瑄认为清廉自守有三种境界

训班开班式上

坚持以零

全面查找廉洁风险点，筑牢思想防线，坚守法纪红线。要按照

年6月8日，习近平在内蒙古考察时的讲话

以学正风：养成俭朴之风

领导干部的家风，不仅关系自己的家庭，而且关系党风政风。各级领导干部特别是高级干部要继承和弘扬中华优秀传统文化，继承和弘扬革命前辈的红色家风，向焦裕禄、谷文昌、杨善洲等同志学习，做家风建设的表率，把修身、齐家落到实处。各级领导干部要保持高尚道德情操和健康生活情趣，严格要求亲属子女，过好亲情关，教育他们树立遵纪守法、艰苦朴素、自食其力的良

家庭代表时的讲话

年轻干部要接过艰苦奋斗的接力棒，以一往无前的奋斗姿态和永不懈怠的精神状态，勇挑重担、苦干实干，在新时代新征程中留下许党报国的奋斗足迹。节俭朴素，力戒奢靡，是我们党的

约、勤俭办一

能少，必须坚持以俭修身、以俭兴业，坚持厉行节

班开班式上的讲话

（国家行政学院）中青年干部培训

问题作为检视整改的重要内容

要养成俭朴之风，把生活作风

实施细则精神的堤坝。——2023年6月8日，习近平在内蒙古考察时的讲话（来源：党建网）

建红色品牌创建活动，以——为积极推动党建品牌创建提升工程，持续激发党

时创建工作走深走实。即建设一个品牌宣传阵地：“三个一”推
实施方案，制作品牌宣传展板，发布品牌标识，在
“六力领航”专栏，品牌事迹受到《光明日报》客
，大力提升品牌知名度；举办一场党建研讨座谈会：
及党务领导干部集思广益、建言献策，就如何“以
作格局助力生产经营再上新台阶”为题交流新问题、
措，为做好全年工作打开思路；策划一个先进典型
季度和年度为周期，结合2023年工作主题，启动
“六力领航·党员标兵”评选表彰活动，凝聚公司发展正能量，
以标兵引导广大员工奋发有为、砥砺前行。（黄明月）

——为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和
院党委开党的二十大精神，庆祝中国共产党成立102周年，设计
展“十个一”系列主题活动 通过举办一次微党课比赛
色基地等，进一步增强党支部的凝聚力、

组织5个支部分别前往红旗渠纪念馆、豫西抗日纪念馆、铜川市
陕甘边革命根据地照金纪念馆等地，采用“1+1”支部联建的方式

深挖红色资源、传承红色基因；聚焦“凝心聚魂学思想，清风正气开新局”主题，组织院领导班子成员及 30 余名党员代表赴河

筑牢思想根基。（胡冰）

在江苏苏州干部学院开展为期三天

——6月26-28日，二公司

二十大精神专题培训暨2023年“璞玉昆成 合一
建设研讨班，二公司领导、总部部门负责人，各分

的学习贯彻党的
先锋”党组织建

培训期间把学习《郭建军同志在局总部作风建设专项行动启动大会暨“三型”党组织建设研讨班结业仪式上的讲话》作为全体职工的“必修课程”，学员共撰写心得体会74篇。本次培训安排了专题学习、特色课程、情景教学、小组研讨等环节，旨在促进广

发展贡献智慧和力量

艰苦奋斗的工作作风为推动工程局高质量

（李帆帆）

书记、总经理董文祥面向全局讲授主题

——近日，局党委副

展历程，聚焦大事件举例说明了一代又一代七局人

波澜壮阔的发展

身上一脉相承的红色基因和蓝色力量。并以“中建信条”为指引，
深入阐述了七局“砺进·共赢”企业文化的深刻内涵和内在要求，

企业爬坡过坎

号召全局广大干部职工群众厚植企业文化理念，在

的关键时期，坚定发展信心，廓清思想迷雾，增强干事本领，推动七局发展行稳致远，为集团“一创五强”战略目标实现作出新的更大贡献。（肖傲）

——6月28日，为教育引导广大党员干部职工用党的二十大

2023年“七一”表彰会议。会上观看了廉政教育

局总部党委召开

党

开展了总部作风建设系列活动。局党委常委、纪委书记、总部

推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

——为深入

走实 局党委举办2023年“七一”表彰大会暨第

相主题教育走深

五届微党课大赛。会上表彰了“两优一先”，开展了第五届微党

课大赛决赛。总部员工代表作“兴企有为支部先行 建功有我

员先行”承诺动员。局党委书记、董事长郭建军出席并作总结

党

话。（李小鹏）

讲

【建证·同心】

上下联动 齐抓共管

持续深化作风建设 激活高质量发展内生动力

为深入贯彻落实党的二十大和主题教育中关于作风建设的部署要求，进一步提升工作质效。近日，局总部启动作风建设专项行动，总部各部门和局属各单位坚持目标导向、问题导向、结果导向，持续提精神、转作风、抓落实、促发展，推动作风建设见行见效。

各部门、各单位深入学

自作风建设专项行动启动以来，总部各

持续推进作风建设取得新实效。快速

摆问题、从实整改提高，持续

15家三级机构召开动员会，对作风

动员部署，11家二级的单位、

压紧压实责任，8家单位结合自身

建设专项行动进行部署安排。

进一步细化任务措施，压实工作责

实际制定专项行动工作方案，

组织通过理论学习中心组、“三会

任 全面传达学习，各级党组

载体开展学习949次，确保作风建设专项行

一课”、主题党日等

全面覆盖

动启动大会会议精神

一旦强化学习 固本培元筑牢思想根基

倡议”签字践诺活动，将“十个坚决倡议”制图

开展“十个坚决倡

建设创意短视频等形式，推动作风建设各项要求

上墙，拍摄作风建

入脑入心。交通公司开展“转作风、作表率、强能力、建新功”主题活动，将作风建设与企业文化建设、党员作用发挥深度融合、

作风建设。上海公司开展以“知行合一”为主题学习、培训、实践、

内容的作风建设“七个一”活动。政画像 举办一场演讲比赛”等

“一”活动“树立六种典型：政治过硬型、业务过硬型、作风过硬型、

廉洁白律型”的五型总部。投控公司开设“清风投控”专栏

作风建设专项行动方案。中建海峡印

发《作风建设专项行动工作方案》，针对11个

务系统重点难点，建立有针对性、有操作性的制度机制。二公

司开展“两级总部作风建设”专题问卷调查，围绕引领、服务、

监督、赋能等4个方面21个问题，共收集问卷561份，梳理形成问

题清单。四公司聚焦“关键少数”，出台《四公司干部负面清

单十六条工作方案》，全面检视组织纪律观念

不强、工作作风漂

品牌内涵，发布《筑“佳”作风行为对照

建设纳入筑“佳”党建品

员等四种类别，从政治、思想、行动等方面进行全方位对照检视。

城投公司召开总部员工大会，在广泛征求基层意见的基础上，

通过3轮自查和互查，收集整理问题5类43项，制定整改措施65项

四是狠抓落实，动真碰硬务求整改实效

，一体推进，三张表单	中建集团巡视反馈问题整改任务结合起来
推进、按月督导，并策划向基层单位	流动管理、细分拆解、逐层推
放，市公司对现行119个流程进行精	安站调本问类，定时跟踪问
必要节点链条100余个。印发《总部首问负责制	简优化，减少不
版)》，进一步提高基层来访办事效率，全面打	工作方案(2023
造高效总部。建装公司将作风建设与业务学习、工作调研、专	
项监督，总部以约谈形式“深学思、实调研、促监督、	
定两级总部定编方案和加强作风建设的具体办法，打造精	则，制
型总部。土木公司开展形式主义、官僚主义突出问题专	干高效
行动和经营管理十大问题及十大风险事项专项整治行动，	项整治

笃行不怠、奋楫争先 为引领推动全局改进作风、提升效能作表率

作风建设

坚持先行先试、多点开花，通过三个方面，为推动全局作风大转变、工作效能大提升作出表率。

一是多措并举，营造全员参与的浓厚氛围

立足本

我还

点、履

“思”

大局

是地温

我

召开作风建设专题党员大会，逐一

学习检视，营造风清气正、照单对号

。

华务实，制定详细周密的工作措施

开展“岗位建功大家谈”学习研讨会，总部党员干部立足本职岗位，围绕“我的岗位价值是什么、我能为企业做什么、需要提升什么”三个问题交流研讨，找准创造价值的着眼点、履职尽责的发力点、能力提升的突破点，有效促使“学”与

什么。“学”上“干”杜绝“躺平”作风问题建设不断土深土实。

“学”上“干”杜绝“躺平”作风问题建设不断土深土实。

“学”上“干”杜绝“躺平”作风问题建设不断土深土实。

“学”上“干”杜绝“躺平”作风问题建设不断土深土实。

“学”上“干”杜绝“躺平”作风问题建设不断土深土实。

“学”上“干”杜绝“躺平”作风问题建设不断土深土实。

“学”上“干”杜绝“躺平”作风问题建设不断土深土实。

“学”上“干”杜绝“躺平”作风问题建设不断土深土实。

“学”上“干”杜绝“躺平”作风问题建设不断土深土实。

“学”上“干”杜绝“躺平”作风问题建设不断土深土实。

“学”上“干”杜绝“躺平”作风问题建设不断土深土实。

“学”上“干”杜绝“躺平”作风问题建设不断土深土实。

“学”上“干”杜绝“躺平”作风问题建设不断土深土实。

党员先行”承诺动员，各支部

对照作风问题清单对号入座，

的实干氛围

二是捐

制定《局总部作风建设专项行动工作方案》，发布“十个坚决”倡议书，成立局总部作风建设专项行动领导小组和工作小组，

形成工作任务清单，深入查摆各部门各系统存在的“二十条”问题，制定 43 项落实措施、86 项具体措施，按月统计进度，以函件的形式督促各相关部门聚焦作风建设和立行立改，持续推进；聚焦文明形象、勤俭氛围等定期组织工作小组对环境进行检查，评选季度“文明部门”，以业绩为职方式评选季度“员工之星”，总部员工的服务基层、争先意识得到明显增强。

三是明确定位，提升服务基层的工作质效

以发挥总部中枢作用、服务基层为导向，修订了首问负责制联系人清单和限时业务办结清单，在局总部七一表彰大会上正式业务承诺。将总部作风建设与落实主题教育大兴调查研究任务结合起来，局领导班子成员认领“1+1”调研任务，综合运用战略性调研、对策性调研、督查式调研、跟踪性调研等方式方法，到多个局属二级单位、三级机构及项目开展调研，共发现 73 项问题，列出解决措施 99 项，按月度进行汇报并销项。持续落实“项目一”“二”“三”制度，重点帮助解决基层员工群众急难愁盼等“急难愁盼”问题。（山璐）

严为令 学为先 督为要 实为本

推动总部作风建设走深走实

自局总部作风建设专项行动动员大会召开以来，在中建海峡局党委的指导安排下，公司总部党委高度重视、精心安排，以“优化营商环境 打造模范总部”为主题，印发《公司总部作风建设专项行动工作方案》，在总部层面迅速掀起转变作风、狠抓落实、干事创业的热潮，以刀刃向内、自我革命的勇气切实加强总部作风建设。

自局总部作风建设专项行动动员大会召开以来，在中建海峡局党委的指导安排下，公司总部党委高度重视、精心安排，以“优化营商环境 打造模范总部”为主题，印发《公司总部作风建设专项行动工作方案》，在总部层面迅速掀起转变作风、狠抓落实、干事创业的热潮，以刀刃向内、自我革命的勇气切实加强总部作风建设。

“严”字为令，强化行动顶层设计。抓组织领导，由公司

总部党委牵头成立作风建设领导小组，协同总部各部门，严格对照局作风建设方案，精准把脉，深挖公司总部当前在服务基层、提升效能、加强素质等方面存在的突出问题 11 条。抓计划制定，

制定专项行动方案，明确各部门、各

业务系统作风建设重点任务清单，明确

制定四大项年度工作任务、

重点岗位、重点人员，明确工作重点，

以总部部门负责人为第一责

任人，聚焦各业务系统重点难点，建

立健全有针对性、有操作性、

符合实际的制度机制。

抓思想引领，以纪念

“学”字为先，扎实转变工作作风

“严”字为令，组织重温入党誓词

建党 100 周年为契机，召开总部“

词，总部党委书记以《以“永远在路上”的韧劲深耕作风建设始终保持干事创业“务实本色”》为题为总部党员讲授专题党课，

凝聚强作风共识。抓宣传教育，将郭建军同志在局总部作风建设专项行动启动大会上的讲话纳入总部党委理论学习中心组及支部“三会一课”必学项，总部职工广泛热议讲话精神，提交学习心

各支部《以高素质专业化交出赶考答卷》廉政微党课1部，组织140余名党员前往福州市委党校、马尾潮江楼廉政教育基清县吴孟超院士馆等地开展作风建设主题党日活动5场次作风建设再提升。

系统、钉钉考勤打卡系统、集团“建证”智慧党建系统，抽查监督总部员工考勤、学习情况，印发总部作风建设总部各支部三会一课通报1期、抓过程监督，公联合纪检监督工作部，针对现金流、重点工作部署等司总部纪委内容，召开工作协调小组会1次、监督推进会1次；牵头策划并联动总部相关部门、下属机构纪检组织，监督推动6个业务系统

开展RHI项目现场收叔松木1次，不断提升企业管理水平

先行见效。抓市场突破，勇于攻子新型能源用薄膜电容器生产基制菜精深加工智慧冷链物流项目项目，并以福州长乐国际机场二

“实”字为本，全面促进见坚克难，承接了一批包括法拉电地南海路厂区项目、佛山三水预等在内的高精特新产业厂房建设

创研究院，建立省级院士工作站，斩获全国职工数字化应

技能大赛团体、个人“双第一”，申报省级科技奖5项，获批集

以“三清三全”为原则，持
科研经费创历史新高。抓风险管控
难点，做到主动推进，一抓到
续落实风险化解工作，聚焦结算重
101.12%。（陈宁宁）

强作风、促提升 为推动公司高质量发展凝心聚力

2021年以来，四公司党委持续开展两级总部作风建设，以“三高三转”找方法、找措施、找出路，坚持标本兼治、久久为功，推动企业高质量发展。

一、高站位部署谋划、引导公司上下转思想

一是快速启动，画好路线图。2021年6月召开加强两级总部作风建设启动大会，印发了《加强两级总部作风建设专项工作方案》，确定“首问负责 勤俭办企 提升标准 热情高效”十六

问题、整组，其他领导班子成员分别担任工作小组组长，分查找

党委快速响应，对照《局总部作风建设专项行动方案》召开启动大会，公司党委

同志在局总部作风建设专项行动大会上的讲话原文纳入两级

理论学习中心组，组织各单位、各项目专题学习局党委有关

公司干部负面清单“十六条”》，检视存在的组织纪律观念不强

工作作风漂浮、服务意识不强、工作责任感不足等问题，切实抓

思想和行动统一到高质量发展攻坚年目标任务上来。

二、高效率推进落实，引导公司上下提标准

一是抓实宣传引导。出台了《两级总部作风建设行为规范（试行）》，明确了业务分工、流程办理、待人接物、费用开支、生活习惯等多方面共计40条应知应会措施。依托横幅标语、橱

心底的浓厚氛围。推进降本

立新、一部门一妙招、一项

日研安桥面除冰绿色技术创新

设的宣传引导，营造学在身边、记在心

增效，采取多项举措落实“一系统一草

月一成里”西去 甘山 国道310 顶月

新成果，降低施工成本 1172 万元，编排节目在局第五届创新创效大赛上获得三等奖。

二是抓实考核评价。印发《关于加强两级总部作风建设的

老核监督 定期地调人员对各部门进行检查 按季度开展

Figure 1. The study area and the location of the sampling stations.

1. “砌上堤”作冈碑读音 亥公发探老核激励作田 开通“右音”

直通车，定期收集基层员工对两级总部作风建设的评价，先

次以函件的形式制发对基层反馈意见进行整改的通知，明确后两

讲度、问题清单(分个性问题和共性问题)、责任部门、确 时间

保作风建设落到实处。

三、高质量检验成效，引导公司上下增效能

公司党委坚持以推动发展作为两级总部作风建设的根本出发

点和落脚点，在研判行业形势、检视自身发展的基础上，先后提出“三问九思”思想解放大讨论¹和“七个攻坚行动”²，延伸、丰富了作风建设的内涵和要求，确保将作风建设成果转换为推动思想解放、解决发展问题的实招硬招。

一是以“三问九思”把作风建设引向深处。2022年7月开

展“三问九思”思想解放大讨论，印发活动方案，明确3个方面

立足本岗位、本系统、本岗位，对照上

扣“高质量发展”主题

市场开

设等各

以担当

勇于推动比学赶超。

二是以“七个攻坚行动”把作风建设落到实处。20

月在全年工作会上提出“七个攻坚行动”，明确完成全年

务的实施路径。各单位、各系统围绕七个方面整合

强工作联动，切实把思想统一到公司党委工作

作图建设成效看得见、摸得着。

“三问九思”，即：第一问

展；二是高端项目；三是完全能力

二是能不能更好。第三问：我们的能力、资源、态度与我们的梦想

一是能不能更好。二是能不能更好。三是能不能更好。

一是能不能更好。二是能不能更好。三是能不能更好。

改讲“四股风” 打好“攻坚战”

动员大会以来，六十个坚决”为抓手，现阶段性目标，为工量”。上半年，签约收入 39.54 亿元，完

自6月2日召开局总部作风建设专项行动以来，公司积极响应、迅速行动，以落实局党委“大力改进‘四股风’，促进公司经营业绩实现倍增”为目标，工程局和六公司全力攻坚克难汇聚南方“正能量”，合同额125.02亿元，位列全局第二；营业收入

增长 160%。

五、西征回疆方略 卷一百一十五

皇女宗学

上 20 余名职工参加局总部作风建设专项行动动员

门副经理及以

，并在第一时间转发《郭建军同志在局总部作风建设专项行

大会

□ 1 A HZ 60-70 Hz. The frequency of the power supply is 60 Hz.

世休同唐吳王預仁王太子安 八司各無過以任且工部

〃 〃 〃 〃 〃

理论学习、支部三会一课、廉洁教育活动、党建共建、作风建设座谈会等组织专题学习研讨 66 场次，实现两级总部和在建项目全覆盖。以庆祝“七一”建党节为契机，各级基层党组织通过参观红色教育基地、讲授专题党课、重温入党誓词、慰问社区老党员等丰富多样的形式，激发全体党员以更加坚定的信念，更昂扬的姿态，发挥先锋模范作用，凝聚起共克时艰的强大合力。

二是找准问题症结，严肃整改之风。6月9日公司印发《关于
通过查找作风建 深入推进公司总部作风建设

设具体问题，明确整改重点、责任人、责任部门和时限要求，建

立公司总部作风问题整改台账，切实抓好整改落实。公司领

“事项清单”执行

建设情况、安全生产履约情况、“项目管理必做

开展调研21次，

情况等开展调研。截至目前，公司领导班子共计

处理 10 次，严处

红佳作风问题意见建议 90 条，经汇总梳理，分类

作风问题清单，严格落实整改责任，确保整改到位。

总部 150 项整改措施，

面面，用实际行动和精准举措将“问题清单”变成“履职清单”。

三是赋能管理体系，大兴提效之风。完善制度体系建设，

制度体系，明确岗位职责，优化流程，提升效能。

提升，公司现

同时保障制度的严谨与执行，真正实现管理效能的

优化流程合计 20 余个，减少不必要的环节。

行流程 119 个，全部以

应落实，并建立责任追究机制，确保制度落地生根。

10 项制度，全部

进一步提高基层来访办事的效率，全面打造高效总部。

版)》，

联系点和项目工作日制度，各分支机构围绕重点难点问题

严格落实

班子成员下沉一线解决问题，建立重点项目履约领导挂

题，组织

扎实推进精益建造推广应用，落实工期、劳务、环保等

点机制，

，强化工程总承包管理能力，不断提升履约水平。

提升工作

营造廉洁氛围，弘扬清廉之风。围绕年轻干部教育管理

四是

小故事、纪法知识解读等内容，对公司全面从严治党和

理、清廉

建设工作中的先进经验和特色做法进行总结提炼，形成

党风廉政

推文，制作《纪委书记说》《廉心净水》等廉洁宣传视

9 篇宣传推

频 3 个。同时，组织观看《不孤岛》《公与私》《微腐败 大祸害》等主旋律电影、警示教育片、反腐倡廉视频 55 场次，覆盖 1234 人次。通过家庭助廉活动，发放倡议书，签订承诺书，接受廉洁警示教育，征集廉洁家庭文化作品，开展系列主题活动 26 场次。——以贯之抓紧抓好党风廉政建设和反腐败工作，为企业高质量发展营造风清气正的干事创业氛围。（黄明月）

“三个筑牢”推进作风建设常态化长效化

地产集团党委以局总部作风建设大会为契机，以“三个筑牢”

推进作风建设常态化长效化，持续教育引导党员干部和职工

“五”战略规划

群众在全面贯彻落实党的二十大精神和推进“十四五”战略规划上展现新作为、取得新成效。

一、凝聚全员合力，筑牢思想之基

作风建设大会。坚持每季度常态化组织

常态化组织召开季度

局属二级单位率先推行作风建设“新春

组织召开作风建设大会，在

第一季度，公司各项经济指标实现“开

“第一会”机制，2023年第

一季度，公司各项经济指标实现“开门红”，完成年度经营

局总部作风建设专项行动启动大会上的讲话纳入公司党委理论学习中心组及各级支部“三会一课”必学项，做到全覆盖，持续营

造良好作风，筑牢思想之基，为高质量发展提供坚强保障。

扎实开展作风建设专题活动。每年制定党风廉政建设宣传

计划，围绕“廉洁好家提、清廉建设强、数字廉政为、廉洁文化兴”

支部“三会一课”和

廉“五个一”系列活动，将活动有机融入到

文化建设，与地方政府联创共

主题党日中。深入推进新时代廉洁

、招标系统等关键岗位廉洁谈

建廉洁文化示范点，开展营销系统

廉洁文化建设系列活动，覆盖

活动系廉洁文化示范点建设

覆盖839人次，多措并举推动作风建设见行见效。

动38场次，覆

禁令红线，筑牢制度之治

二、明确

狠抓“十条禁令”落实。深入落实工程局“五不准”“五禁止”“五严禁”要求，结合地产集团业务实际和作风问题风险点，制定作风建设“十条禁令”。深化风腐一体纠治，防止由风及腐，集中整治地产开发、物业服务领域群众反映强烈的突出问题，坚决抵制不正之风，以良好作风为地产集团高质量发展提供

。结合地产集团总部领导班子及各部门制定《公司总部岗位红线》。明确领导班子充分发挥领导干部示范效应，教育引导各率先垂范。

，发布《筑“佳”作风行为对照检视》，按照地产集团党委、一级单位党组织

开展岗位作风对照检视，

行全方位行为对照检视。

三、严肃监督检查，筑牢纪律堤坝

紧盯重点领域关键环节，坚持抓早抓小，结合节日节点

量，强五一端午等节点，发布过节廉洁提醒 10 份。整合监督力量，强化节日期间监督检查

作风建设监督检查工作小组，对 19 个分支机构在重要位置，成立

集团各督察组，赴基层单位等开展监督检查，将监督检查贯穿

日期间风清气正。监督检查，确保节日期间

少数”压实责任。严格落实对“一把手”和领紧盯“关键

导班子监督意见；纪委书记同下教“一把手”开展日常监督7次，督促“一把手”切实提高政治站位，强化责任担当，更好地落

管党治党政治责任。更新完善党员干部廉政档案212份，进一步做好党风廉政意见回

复工作，上半年出具党风廉政回复意见74人次，严把政治关、廉

洁关。严格落实“三重一大”决策制度，紧盯关键领域强化监

督。协同联动重大事项监督，全面开展挂靠经营问题监督检查，共梳理排查27个分支机构，未发现

有违规挂靠经营问题。持续巩固中央八项规定精神落实，严格落实小

组制，召开小组会2次；推动解决“六专行动”等突出问题。183

项，监督的协同性和有效性持续增强。（赵勇浩、赵振、张芸）

以“四个突出”推动作风建设见行见效

局总部作风建设专项行动动员大会召开以后，建装公司房建

承严戒，以总部

公公司坦亮政治让位，认真落实工程局，公司党

作风建设两放寒，两放兴

为所占，收挂生行生让，击守击放，向个

作风建设高质高效开展。

上下联动推动

突出示范引领，思想和行动相统一，围绕如何学习贯彻工

整改闭环管理，以问题整改成效检验作风建设成果。

突出效率提升，督办和奖惩双传导。分公司在去年开展执行力建设的基础上，持续深化拓展执行力内涵，完善升级两级督办体系，将分公司党委年度工作要点、工作会安排部署、月度例会安排事项以及重大专项行动内容纳入督办，并纳入部门和项目考核，依据考核结果进行响应奖惩，压实各级责任，推动分公司各项决策部署一抓到底。今年以来，分公司共制定下发两级督办

14期，督办事项19项，切实以强有力的督办推进各项工作提速增效。

突出服务创优，打造品牌化服务，以项目和市场为重点。

坚持多点发力，将服务做精做优，提升服务发展：服务一线成效。

对内聚焦项目履约、创效，围绕三项工作重心，项目经理部实行保

送服务下

收清欠分包挂点制度，总部部门实行“项目工作月”

偏远项目实行专人值守，与项

项目等方式，对4个重点项目和1个

建设，对外坚持服务业主无小事，

目携手解决现场难题，加快项目建

驻点对接，上门服务，以优质服务提高市

实行重点区域营销人员

场核心竞争力。

引领带动分公司各项工作取得显著进展。

作风建设开展以来

分公司上半年新签合同额在局属三级机构排名第9，价值创效先

进做法在局年中工作会议上做经验交流。所属敞福城项目连续三次

“全国履约标杆项目”

获评“全国履约标杆项目”称号，获评“全国履约标杆项目”

奖”。（郭琪）

国网吉林电力公司党校：以“严、细、实、早”为导向的作风建设实践

一、重要意义

加强作风建设是我们党的优良传统和政治优势，每当党的事业处在重要历史关头，我们党都会把加强作风建设作为战胜困难、

行新使命，以永远在路上的坚韧锲而不

新形势、把握新特点、践

加强作风建设，是扛起央企责任担当、服务地方经济社会发展

和民生福祉的社会问题、政治问题。加强

源安全、经济社会发展

化结果，作为检验作风的

安董事长要求是否在公司落地生根。开

叠加”形势、深化“1445”

试金石。加强作风建设，是面对“十期

来越多、任务越重、越要

工作畏难的名实举措。“国险难治，地

激发斗志。加强作风建设，

加强作风建设，以好的作风振奋精神、

过硬”干部队伍的重要抓手。

是整治存在突出问题、建设“四优五立

风气、作风问题是领导班子管理能力、工作本领的综合反映，是一个党员干部理想信念宗旨、能力素质纪律的外在表现。

二、主要做法

二、主要做法

则 深入学习党章党规党纪，学习党内政治生活准则、廉洁自律准则等作风建设有关制度规定。聚焦传承党的优良传统，深入学习在不同历史时期淬炼锻造的红船精神、井冈山精神等一系列伟

作风的忠实传人，激发干事创业的内 干部做党的优良传统和优良 生动力。省市县三级党委通 学习73次、研讨发言251人次，党支部采取“三会一课”等灵 组学 多样的形式开展学习研讨，促进公司上下充分认识到作风建设 活多 重要性和紧迫性，增强了投身作风建设的思想自觉和行动自觉。 的重

(二)宣传发动成效显著。有效利用各类媒介、场所，全媒 体解读宣传“作风建设年”的重要意义和“六个贯彻始终”重点 任务、“学什么、树什么、改什么、促什么、建什么”任务要 等，凝聚共识，营造氛围。开设“作风建设进行时”专栏，刊 贯彻落实特色经验和典型事迹100余篇。基层单位灵活应用廊道、 宣传栏等场所进行“作风建设年”解读宣传。省市县三级班子 员带头践行优良新风，深入服务对象和基层一线开展“服务企业 大调研”，在“身入”基层、“心到”基层中听真话、察真情、 解难题。各专业年度会议全部强调作风建设要求，专业管理全

围绕“严、细、实、早”研究、布置和推动。基层干部员工结合自身实际去理解和认知，提出了诸多好想法、新举措。

(三) 全面深入查摆问题。各部门、各单位立足公司和专业发展实际，围绕思想作风、工作作风、组织作风、生活作风、纪律作风，开展全方位多维度“大排查”。各级主要负责同志亲自部署，以勇于自我革命的勇气和担当，针对关键指标差距、巡视反馈重点、日常工作短板、群众反映强烈的问题开展自我查摆。

专业切实担负起牵头抓总的重要职责，建立动态排查、集中反馈工作机制，高质量完成“三上”查摆和“三下”反馈，围绕五个方面81项问题，制定257项针对性举措，逐期成效，形成了推动作风转变的任务书、时间表、路线图。在基层实践方面，组织所属单位在前期自查的基础上，对照

问题清单和整改提升举措。各单位结合自身实际，创新开展主题活动、专题培训和检视剖析，推动形成“要我作风提升”到“我要作风提升”的转变。

(四) 作风形象全面提升。明确各级领导班子和领导人员抗疫保电要求，制定进一步压实12项举措，将疫情防控作为检验领导干部的“练兵场”“试金石”，通过跟班式考察、嵌入式督导等多渠道了解各级领导人员现实表现，激励广大干部职工挺

司本部各专题研究、“下”反馈，项明确预期图。在基层

第一时间

作风建设、综合素质等方式

身而出、担当作为。实践证明，公司在这场大战大考中，没有辜负国网公司、省委省政府和全省人民群众的期待，抗疫保供和服务复工复产等各项工作赢得了社会各界纷纷点赞，彰显了“大国重器”的责任担当。在公司党委和各级领导人员的示范引领下，

管理持续规范，所属子公司克服疫情影响全部实现盈利，实现了干部员工政治素养、宗旨意识、修身律己“三个提升”，精神状态、工作质量、落实成效“三个跃升”，干部员工队伍作风形象

三、取得成效

一是政治素养明显提升。坚持把政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不折不扣落实党中央决策部署，以实际行动体现对党忠诚。

二是宗旨意识更加牢固。坚持以人民为中心的发展思想，践行人民电业为人民企业宗旨，提高服务职工群众能力水平，做好电力“先行官”、架起党群“连心桥”。

三是修身律己明显加强。更加自觉把牢思想和行动的“总开关”，保持高尚道德情操和健康生活情趣，坚守共产党人精神家

园，知敬畏、存戒惧、守底线，公私分明，“亲”“清”分开，
组织决定，任何时候 清白做人、干净做事，遵循组织程序，服从组
以权谋私。 都不搞特权、不

显提振。更加自觉为党分忧、为国尽责、为民担难、担重、担险，面对深层次矛盾敢于迎难而上，面对急难险重任务敢于挺身而出，面对歪风邪气敢于坚决斗争，**精神状态明显提振，斗争精神更加彰显，斗争本领更加增强，斗争策略更加成熟，斗争作风更加扎实，斗争成果更加丰硕。**争创一流业绩。

工作质量明显提高。更加自觉把高质量作为履职尽责基本要求，对标先进、锚定目标，做到比有标准、学有行动、措施、创有成果，不断优化工作理念、思路、机制、方法，

落实成效明显优化。更加自觉把主要精力放在狠抓落实上，聚焦电力保供、服务能源转型等重要部署、

、一刻不停、持之以恒抓作风建设，培养树立
作风、务实担当的工作作风、团结有力的组织作
生活作风、令行禁止的纪律作风，锻造形成具有
风样板”，把好传统带进新时代，将好作风弘扬
同扛起保供责任、服务能源转型、实现创新发展
作风保证。（来源：中国能源研究会官网）

百年党史上开展作风建设的一个典范

——新中国成立初期党领导开展的五次反对官僚主义的斗争

“党的作风就是党的形象，关系人心向背，关系党的生死存亡。”新中国成立初期，从1950年至1955年，我们党连续开展

了五次反对官僚主义的斗争。这是为什么？回溯这段历史，总结

总书记关于反对形式主义、官僚主义的重要论述，坚持不懈地加

其经验，对我们今天认真学习贯彻习近平

关于加强党的作风建设，全面

立初期党为什么反复多次提出反

压出北昆。新中国

题 对官僚主义的问题

国家内忧外患、民族危难之时诞生的。党一成立
民族独立、人民解放和实现国家富强、人民幸福
第一大历史任务，随着新中国的成立而宣告完成。

我们党是在国
就肩负起了争取民
两大历史任务。第

当世知人民大 为了22年，22年里我们还有新 为党找这个任

道的那样。“我们党尝尽了艰难困苦，轰轰烈烈，英勇奋斗，从

慨 十四年 中国没有，一个集团，像共产党，一样，不牺牲，一

打下了，政权
权力呢？这个

牲多少人，干这样的大事。”新中国成立了，江山
得到了，那么，党应该怎么为人民守好江山、掌好

已建好，确实是来在守守战，来光亮，来战，来

我们党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民

危险。官僚主义

洁性的因素，坚决防范一切动摇党的执政根基的

新中国的成立

早党的肌体上的毒瘤，是党和人民事业的严重

在这种情况 下，党保

标志着中国共产党开始在全国范围内

官僚主义，避免脱离人民群众，就成为历史的

持清醒头脑，反对官

我们党作为一个成熟的马克思主义政党的重要表

必然。这也正是我们

进一步地深刻认识这一问题呢？

理 如何更

安进

1945年7月1日至5日，黄炎培等六位国民参政员由重庆到延

问黄

行考察。毛泽东与黄炎培等进行了多次交谈。有一次毛泽东

所亲

炎培的感想怎么样？黄炎培说：我生60多年，耳闻的不说，

，一

眼看到的，真所谓“其兴也浚焉”，“其亡也忽焉”，一人

出这

家，一团体，一地方，乃至一国，不少不少单位都没有能跳

“政怠宦成”的也有，“人亡政息”

周期率的支配力。一部历史，

，总之没有能跳出这周期率。中共

的也有，“求荣取辱”的也有

解的了，就是希望找出一条新路，

诸君从过去到现在，我略略了

东说：“我们已经找到新路，我们

来跳出这周期率的支配。毛泽

能跳出这周期率。这条新路，就是民主。只有让人民来监督政府，

政府才不敢松懈。只有人人起来负责，才不会人亡政息。”这是

我们党的历史上一段著名的对话。毛泽东的话，回答了中国共产党人取得政权后，要跳出历史周期率的途径和办法。

其次，我们从毛泽东在党的七届二中全会上提出的“两个务必”重要论断来认识。1949年3月5日至13日，在新民主主义革命即将取得全国胜利的前夕，党在河北省平山县西柏坡召开了七

届二中全会。这次全会着重讨论了党的工作重心的战略转移，即

东在会上作了报告。针
他强调指出：“我们很
，已经是不要很久的时
利，则是需要很久的时
胜利，党内的骄傲情绪，
情绪，贪图享乐不愿再
的甚多，这是最要不得的。”

艰苦。这一点现在就必须向
持谦虚、谨慎、不骄、不躁
的作风，我们决不能
的武器。我们能够去掉不良作风，

一个旧世界，我们还将善于建设一个新世界。”毛泽东的
刻表达了中国共产党人要建设一个新中国，要为人民
定决心和意志。

工作重心由乡村转移到城市的问题。毛泽
对党所处的历史方位发生的根本性变化，
快就要在全国胜利了。”“夺取这个胜利
间和不要花费很大的气力了；巩固这个胜
间和要花费很大的气力的事情。”“因为
以功臣自居的情绪，停顿起来不求进步的
”

命以后的路程更长，工作更伟大，更
党内讲明白，务必使同志们继续地保
的作风，务必使同志们继续地保持理
和自我批评这个马克思列宁主义的

但决不能骄傲，而保持的艰苦奋斗

于破坏

报告深

抗好政的坚

第三，我们从毛泽东和周恩来从西柏坡到北平的“进京赶考”

对话。

周恩来笑

说，退

来，毛

了中国共产党人准备迎接执政“大考”

党不同于其他任何政党的三个生动故

从中可以窥见和了解新中国成立初

历史由此开始

北平。1949年3月23日，毛泽东和周恩来乘车出发时有一段

毛泽东对周恩来说，今天是进京的日子，进京赶考去。周恩

着回答说，我们应当都能考试及格，不要退回来。毛泽东说

回来就出师了，我们决不当李自成，我们希望共产党人好成

泽东和周恩来的对话，表现

的清醒和良好精神状态。

以上三件事是中国共产党

事。故事虽小，但以小见大，

把我们党提出反对官僚主义的

二、历史过程：新中国成立初期党领导开展的五次反对官僚主义的斗争

新中国刚刚成立，党就发动和开展了反对官僚主义的斗争。

从1950年至1955年，短短的六年时间进行了五次。

第一次，在整风中进行反对官僚主义的斗争。1950年5月1日

全军开

严格

对这

化整训，

文治水

情绪，

新中国刚成立半年多时间，党中央就发出了《关于在全党全

展整风运动的指示》，要求在全党全军进行一次整风运动，

地进行全党整风尤其是干部整风。6月，党的七届三中全会

项工作作出部署。这次整风，从1950年下半年开始，经分批

年底结束。主要任务是提高干部和一般党员的思想水平和政

平，克服工作中所犯的 error，克服以功臣自居的骄傲自满情

广大新区进行土地

的准备。

行的反对官僚主义斗争。1950年的整风

了党员干部工作作风方面的问题，还没

点对象是各级领导机关和干部。这次整风为在

改革作了组织上和干部上的

第二次：在整党中进行

时间较短，只是初步解决

财政经济状况的基本好转，1951年2月，《中共中央政治局扩大会议决议要点》提出，以三年时间进行一次整党的任务。整党工作从1951年下半年开始有步骤地展开。1952年“三反”运动全面开展后，党中央先后于2月、5月发出两个指示，要求把“三反”运动同整党结合起来进行，在“三反”运动的基础上进行整党建党工作。经过这次整党，党在组织成分和党员素质方面有了明显

第三次：在反对贪污、反对浪费中进行的反对官僚主义斗争。

1951年12月1日，党中央作出《关于实行精兵简政、增产节约、

反对贪污、反对浪费和反对官僚主义的决议》。《决议》指出

明党的七届二中全会所
确性。现在是切实执行
我们党为什么要作出这
在全国政协一届三次会
要的正义斗争，我们需
增产节约运动的

进城两年来，严重的贪污案不断发生，证
提出的防止和克服资产阶级思想腐蚀的正
这一方针的时候了，否则就会犯大错误。
个《决定》呢？1951年10月23日，毛泽东
议上提出，为了继续坚持抗美援朝这个必

要增加生产，厉行节约。会议向全国发出了开展增产

号召。在运动开展过程中，暴露出各级党政机关内部存在着许多惊人的贪污、浪费现象和官僚主义问题。11月1日，东北局向中央报告开展增产节约运动的情况，列举了沈阳市部分单位揭发出的问题。报告讲到，有的人奉行“厚俸才能养廉，薪水这样低不能不贪污”“从公家那里捞一把是可以的，只要查不出来就行”“不会贪污，不会捞一把是傻瓜”等错误思想，大肆贪污。仅工商局各专业公司等单位就查出有贪污行为者 3629人。揭发出来的浪费现象也很严重。比如，东北造币厂因印刷不合格造成极大浪费，东北银行金库管理处把30两黄金丢在化金炉中不知道

天津 向党中央报告了河北省揭发出刘青山、张子善二人在任中共天

中央和毛泽东的高度重视。党中央就开展“三反”运动的。“三反”运动从10月底结束。运动的开展，遏制了贪

央局报告的情况，引起了党中央的高度重视。是在这样一种情况下决定开展“三反”运动的。1952年1月开始，到 1952年1

力打击

四次：在反对命令主义、反对违法乱纪中进行的反对官僚

第

对官僚主义、反
党委结合整党建
一次反对官僚主

主义斗争。1953年1月5日，党中央发出《关于反对命令主义、反对违法乱纪的指示》，要求各级党及其他工作，从处理人民来信入手，认真开展

义、反对命令主义、反对违法乱纪的斗争。紧接着，党中央于1月24日作出《转发天津市委关于反官僚主义斗争总结报告》；于2月3日作出《关于贯彻反对官僚主义、反对命令主义、反对违法乱纪的指示给华东局的批复》；于3月3日作出《批转习仲勋关于文委党组布置反官僚主义斗争的报告》；于3月4日作出《关于反官僚主义、反命令主义、反违法乱纪斗争中有关问题的指示》；于3月28日作出《关于在中央一级机关中具体执行〈中共中央关于反对官僚主义、反对命令主义、反对违法乱纪的指示〉的决定》；于5月9日作出《批转人事部党组关于检查官僚主义的报告》等。

为什么在“三反”运动结束才两个多月时间后，党中央又要继续部署开展反对官僚主义的斗争呢？中央认为：“我党在‘三反’中基本解决了中央、大行政区、省市和专区四级许多领导机关中的贪污和浪费两个问题，也基本上解决了许多领导者脱离的机关人员相脱离的这一部分官僚主义的问题；但对于不了解离开自己工作机关稍为远一点的人民群众的痛苦，不了解许多坏人坏事，或者虽然对于这些坏人坏事，不引起义愤，不感觉问题的严重性，因而而不采取积极办法去支持好人，惩治坏人，发扬好事，消灭坏事，这样一方面的官僚主义，则在许多地区、许多方面和许多部门，还是基本上没有解决。”这次斗争当时被称之为新“三反”斗争。

这次斗争没有采取“三反”运动暴风骤雨式的方法步骤进行，而是紧密结合当时的各种工作和学习，有领导、有计划、有重点、

有步骤地进行——中央一级机关和各地区的斗争也有所不同——中央

有重点，但同时也不放松对某些命

开展的主要方法是检查工作，同

工作以自上而下与自下而上相结合

正在进行的工作联系起来，一面检查，一面建

同性质的问题。各地则根据自己的不同情况，

上，将执行情况随时报告党中央。这次新“三

对官僚主义的斗争，在“三反”运动成效的基础上，又取

展，也是对“三反”运动反对官僚主义斗争成果的一个巩

五次：在整编中进行的反对官僚主义斗争。1955年4月2日，

批转了上海市政府机关党委关于市府几个单位组织机构中

主义情况的报告及上海局、上海市委的批语。中央的批语

“类似上海市政府几个单位中的机构臃肿，人浮于事，严重

浪费人力物力，同时，浪费官僚主义的现象，是目前全国各级

起各级

人力、

关的官

模经济

1. 佐

组织中（包括中央各部门在内）普遍存在的问题，必须引起

党委、中央各部委党组的重视。克服这种浪费现象，节约人

财力、物力，合理地使用到需要的方面去，并克服领导机关

僚主义和文牍主义，改进机关工作，这是当前国家在大规模

建设中一项极为重要的措施。”中央要求，各地区、各部门

一级机关以反对官僚主义斗争为

令主义与违法乱纪现象的斗争。

时开展批评与自我批评，检查工作

把检查工作与当前正

设，并注意区分不同

提出具体计划和力

反”反

得新进

固。

第

党中央

的官僚

指出。

照上海的做法，结合日常工作，对自己所领导的组织机构有领导有计划地进行一次检查，彻底清查和揭发行政机关及各工厂、企业编制中的不合理现象和各种官僚主义，提高认识，以便进一步合理地调整编制，精简机构，改进领导作风。中央各部委党组和各地党委在接到党中央的这个指示后，都普遍进行了一次在整

顿编制工作中的反对官僚主义斗争。这是继前四次之后，在全党范围内开展的又一次反对官僚主义的斗争。

在新中国成立初期的六年时间里，我们党连续发起和开展了五次反对官僚主义的斗争，这在党的历史上是极为罕见的。研究这段历史，我们可以看到，正是大力进行的反对官僚主义斗争，才确保我们党密切联系了群众，才使我们党成功领导了新中国成立初期国家的各项事业，顺利进行了政权建设、土地改革、镇压反革命、“三反”“五反”运动，为抗美援朝的胜利、国民经济的恢复、第一个五年计划的实施，为新民主主义向社会主义的过渡和转变，提供了坚强的组织和政治保障。（来源：节选自《党

》2021年第3期）

的文献

各支部。

“践行绿色出行倡议”

发：局党委常委，局属各单位党委、局总部