

党建工作简报

2022年第4期

2022年9月20日

2022年9月20日

中建一局党建工作部

本期栏目导读：

※【建证·动态】

—政策前沿

关于干部应知应会党内法规和国家法律

中办国办印发《关于建立领导

清单制度的意见》

—党建要闻

※【建证·声音】

西南公司：让“岗区”建设成为看得见的战斗力

设计院：抓实“点线面”，激活党建引领新引擎

中建海城智能装备公司：党建赋能聚合力 “三同三联”促发展

一公司华北公司：“四结合三融入”工作法点亮“一区两岗”

投资公司郑州公司：“三联三共”抓融合 党建联建促提升

※【建证·灯塔】

—他山之石

湖北交投集团高速公路：党建引领“一路三方”共建促发展

—党史一叶

走进焦裕禄的精神世界

走进

内法规和国家法律清单制度的意见》

近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于建立领导干部应知应会党内法规和国家法律清单制度的意见》，并作出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。全文如下。

，推动领导干部带头尊规学，根据《法治中国建设规划建立领导干部应知应会党内见。

为深入贯彻落实党的二十大精神，规守规用规，带头尊法学法守法用法（2020—2025年）》等要求，现就法规和国家法律清单制度提出如下意

一、总体要求

会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想，提升法治思维能力、遵守党规国法为目标，建立健全领导干部应知应会党内法规和国家法律清单制度，推动领导干部

强法治观念、提升全领导干部应知

部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，做到“两个维护”；牢固树立党章意识，更加自觉地学习党内法规，用党章党规党纪约束自己的一言一行；牢固树立宪法法律至上、法律面前人人平等、权由法定、权依法使等基本法治观念，做到在法治之下想问题、作决策、办事情。

二、学习重点

(一) 习近平法治思想

把学习掌握习近平法治思想作为重要必修课程，深入系统学习习近平总书记《论坚持全面依法治国》、《习近平关于全面依法治国论述摘编》、《习近平关于依规治党论述摘编》，学习《习近平法治思想学习纲要》，吃透基本精神、把握核心要义。

习近平法治思想是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，是新时代全面依法治国的根本遵循。

播者、模范实践者。

党章作为必修课、基本功，深刻理解和把握党章是党的根本行为规范。党章要求规矩规矩办事，始终在政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。做的，领导干部要首先做到；凡是党章规定党员不能做的，领导干部要带头不做。

织法规。根据工作需要，深入学习中国共产党章程、地方委员会工作条例、纪律检查委员会工作条例（试行）、组织工作

条例、支部工作条例（试行）、党政领导干部选拔任用工作条例、推进领导干部能上能下规定等。熟悉掌握党的组织结构、组织体

1. 认真学习党章。把学习党章是党的根本大法，是全用党章规范自己的言行、按党立场、政治方向、政治原则。凡是党章规定党员必须做的，凡是党章规定党员不能做的，领导

2. 认真学习党的组织产党中央委员会工作条例、合工作条例、党组工作

3. 认真学习党的领导法规。根据工作需要，深入学习中国共产党农村工作条例、统一战线工作条例、政治协商工作条例、政法工作条例、机构编制工作条例、宣传工作条例、中国共产党领导国家安全工作条例、信访工作条例、地方党政领导干部安全生产责任制规定等，深刻理解坚持和加强党的全面领导的丰富内涵，增强做到“两个维护”的自觉性和坚定性。

廉洁自律准则、
费条例、中央
从严治党主体责
，深刻理解推
保持永远在路
治定力。

于新形势下党内政治生活的若干准则、中国共产党重大事项请示报告条例、党政机关厉行节约反对浪费八项规定及其实施细则、党委（党组）落实全面从严治党规定、党委（党组）理论学习中心组学习规则等进新时代党的建设新的伟大工程的重大意义，时刻上的坚韧和执着，增强坚定不移全面从严治党的政

5. 认真学习党的监督保障法规。根据工作需要国共产党党内监督条例、巡视工作条例、党政领导条例、问责条例、纪律处分条例、党员权利保障条规定（试行）、党内法规执行责任制规定（试行）关监督执纪工作规则等，坚决贯彻党的自我革命战强化党的意识、纪律意识、规矩意识。

大坦家園所立

1. 认真学习宪法，深刻把握宪法原则和宪法精神

习△国人民社会主义学院训、国务院训、监察训、品士夕训

2.认真学习总体国家安全观和国家安全法。根据工作需要

大正町正七丁目上

4. 认真学习民法典。

序良俗、绿色等民事活动基本原则和坚持主体平等、保护财产权

进家庭和谐、追究侵权责任、监督的重要标尺，提纠纷、促进社会和谐稳定也民事法律。

分法。深刻把握罪刑法定、罪责刑相适应等刑法基本原则关于职务犯罪的刑法

利、便利交易流转、维护人格尊严、促进任等基本要求。把民法典作为决策、管理高运用民法典维护人民权益、化解矛盾织的能力和水平。根据工作需要，学习其他

5. 认真学习刑法和公职人员政务处分对任何人犯罪在适用法律上一律平等、罪原则，推动依法打击犯罪和保障人权。学

区分不同层级、不同岗位，

进一步突出重点，充分考虑到

工作需要和学习效果，合理编制应知应会党内法规和国家法律清单，

提升学习的精准性。制定应知应会党内法规和国家法律清单，

应会党内法规和国家法律清单动态调整机制，党中央和国家法律作出部署安排的，清单，认真组织领导干部

和国家法律学习纳入干

党根据应知应会党内法规

规用规、尊法学法守法用法的模范，

应会党内法规和国家法律纳入各级党

学习内容，纳入各级党校（行政学院）、

教学内容和领导干部任职培训、在职培训的必修课程，确保培训

课程质量。结合工作实际，制定年度学习计划，

法、单位领导班子会前学规学法、重大决策前学规学法等重要内容，把学习成果转化为依法决策、依法办事的自觉行动。

机制。落实并完善有

线学法平台，推动学

清单。各地区各部门要从实际出发，

准确理解把握应知应会党内法规和国家法律，

定本单位或本行业本系统的领导干部应知应会党内法规和国家法律清单，发挥引领示范作用。建立健全清单动态调整机制。党中央对学习贯彻落实新制定修订的党内法规和国家法律作出部署安排的，要及时将有关党内法规和国家法律纳入清单，认真组织领导干部进行学习。

（二）把领导干部应知应会党内法规和国家法律学习纳入干部教育培训体系，

干部教育培训体系，党政主要领导干部和高级公务员应当将其作为必修课，

和国家法律，做尊规学规守规用规的表率，

充分发挥示范作用。把应知应会党内法规和国家法律学习纳入各级党校（行政学院）、

学习内容，纳入各级党校（行政学院）、干部学院培训内容和领导干部任职培训、在职培训的必修课程，确保培训

（三）建立健全领导干部学法用法激励机制和考核评价制度，

关领导干部年终述法制度，用好领导干部在述法考核中的结果，

在郑州——近日，省直精神文明创建观摩交流暨工作推进会

原则举行，按照“地域相近、类型相同、可借鉴、便观摩”的

迎来 40 余家中央驻豫单位、省——我局作为其中唯一的企业观摩占

管在郑企业到访参观。观摩团一行来到局“国匠·军魂”展览馆、

党建活动中心、建装公司白梅党代表工作室进行“沉浸式”参观，

并详细本看了办公区、员工餐厅、健身房、母婴室等场所的文明

明单位创建法取得的成——创建氛围，深入了解七局“四个维度”文

重的文化底蕴、扎实的——功经验和文明成果。观摩团成员对七局厚

丰富的活动载体给予了高度评价，表示要学习七局先——党建基础、丰

44 注、流程规范周到为企业文明创建由点——进阶迈向面

——7 月 31 日，局团委组织召开学习宣传贯彻习近平总书

记重要讲话精神全面落实团十九大部署专题会。团十九大代表彭

中强同志以《挺膺担当、团结奋斗，在推进强国建设民族复兴伟

业中书写青春华章》为题做主题宣讲，局选派地方团学骨干

年、省部级以上“两红两优”获奖个人、局青马学员等 5 名青年

代表交流发言。与会青年一致表示，要把思想和行动统一到习近

报告部署上——平总书记重要讲话精神、党中央致辞精神和团十九大指

以学促干、——来，积极发挥表率作用，带头学习践行、宣贯宣讲，以

(38/44)——岗位建功——为助力工程局高质量发展贡献青春力量。

进一步夯实基层党建工作的基础，扎实推进“对标提升————为

年”行动，7月27日，局党建工作部组织开展深化基层党组织

建设暨“五个基本”党建课题研究大会，会上认真学习《中国共产党

组织工作条例

“岗区”创建，启动党建联建工作暨党建课题研究

研讨，并形成研讨问题清单和“岗区”创建相关意见建议。会后相继印发《关于深化党员先锋岗、党员责任区、党员突击队创建

工作方案》、《“五个基本”党建课题研究暨“岗区”创建工作方案》

《“五个基本”党建课题研究暨“岗区”创建工作方案》

系统建设水平，近期，局党建工作部分别到中建二局、中建二局、京东集团开展对标交流提升。在中建二局，双方以实际工作题为切入点，通过互学互鉴，共进共勉，分享各自工作经验，就如何全面创新开展工作进行深入探讨，

举措和新方法。在京东集团，双方就非公党建工作共同寻求服务企业高质量发展的新思路、新举措。在中建二局，局党建工作部参观京东企业文化展，就非公党建工作经验和成效开展交流。（李浩强）

，中建海峡以中建海峡内下属单位，相关行发起成立“中建海峡楼宇党建联盟揭牌仪式实施方案，进行了揭牌仪式。成员单位作经验交流

生活馆。此次楼宇党建联盟旨在以党建为媒，搭建共治共享的楼宇

成一批可复制、可推广的经验做法，进而助力楼宇经济发展。

（廖思璇、林于姗）

——近期，四公司党委在陕西照金干部学院举办两期共 8 天

学习与专业素质提升相结合的方式，邀请著名专家学者讲授党的
二十大精神、照金精神、政府客户开发及价值点挖掘、战略解码
政治品格，聚焦本领提升，为开 与战略执行等课程，进一步锤炼
温，助力推动公司高质量发展。 展组织好第二批主题教育预热升

（李浩强）

深入贯彻落实党的二十大精神，进一步强化总部作风

建设 近期，西南公司召开总部作风建设专项行动启动大会，公

司总部全体职工，各分支机构总部部门经理及以上人员共计 150
余人参会。会议发布了《中建七局西南公司总部作风建设专项行
动工作方案》，在总部启动开展“引领力”“服务力”“监督力”
“赋能力”四种能力建设。公司党委书记、董事长前往各分支机
构带头巡回讲授《坚定信心 踔厉奋发 以一流的作风为企业高质

量发展提供坚强保障

类学习 40 余次，覆盖员工 1200 余人次。（郭森）

面启 近期，在投资公司党委的部署推动下，公司团委全
面启动了“我为青年办件事”实践活动，公司各级团组织纷纷行

聚焦青年所盼，精准发力，组织“奋斗青春最美丽”青年座谈会，

五、以“去烦恼、开心开始”心理疏导课程，设置“青年聚

站”“青年心愿墙”“班子开放日”“书记信箱”、“码”上办

等九重平台，举办“心灵加油站”健康讲座、“青春成长”读

央青年员工关心关注的实
践创新创业热情，用实际
温度。（石利娟）

读书会、跨单位交友联谊等活动，及时解
决实际问题，助力其成才成长，不断激发青年
行动推动新形势下团青工作增实效、有活

一、党总支与二公司江苏分

——7月21日，地产集团华东公司

“党建促发展”主题活动暨“党建共建”签约仪式

在苏州工业园区

“党建促发展”主题活动暨“党建共建”签约仪式

书记、互融党员书籍155本，营造学王敢为、争先创优的政治生

态氛围。一是强化党建引领作用，打造党建品牌，将江世建地

“党建促发展”主题活动暨“党建共建”签约仪式

一、聘请党建联络员等形式进一步

二是多占发力提质增效，以授

深化党建共建；以议题共商、项目共促、重点共抓等“三共”举
措，推动中建·鹿鸣府、中建·春景雅苑和中建·熙悦府三个项
目实现高质量履约。（苏孟）

让“岗区”建设成为看得见的战斗力

近年来，西南公司认真落实集团“建证”党建品牌活动精神，不断深化党员“创岗建区”活动，坚持把“岗区”建设作为基层党组织增强党建工作与生产经营的黏合度的重要载体，通过“三亮三评”，调动党员担起“主责”，唱好“主角”，守好“主阵地”，确保党组织的“力量”与企业发展的“质量”互促共赢。

一、聚焦“两责”，构建“点线面”联动格局

搭建“三维体系”。西南公司党委精心谋划、精准实施，印发《中建七局西南公司党员价值创造载体建设实施细则（试行）》，**明确党员先锋岗、党员责任区、党员示范岗建设标准**，

结合生产经营实际，**制定《党员先锋岗、党员责任区、党员示范岗建设标准》**，

按照党员人数的比例，**建立党员先锋岗17个，按照1/10党员人数的**

党员

建立党员责任区42个，**搭建党员示范岗为“占”**

比例

紧紧围绕项目安全生产、工程进度、降本增效等中心工作开展

“岗区”建设活动，唱好党员“主角”。将支部建设作为考核

“岗区”建设的“基本动作”，通过抓党员学习教育、抓党内组织生活、抓党建活动开展，建强支部战斗堡垒。

二、突出“三亮”，推进“硬任务”落地落实

围绕党员身份“亮”承诺，围绕党员岗位“亮”职责，围绕党员作用“亮”成效，通过增设岗标

创岗建区等视觉展板，在办公、生活、生产现场等区域，统一制定责任区、示范岗标识牌，

在佳市进行“岗区”授牌，营造浓厚创建氛围，引导党员干部

举好旗帜、展好形象、做好示范。

式量身定做“承诺”。

“亮目标”，以认领“军令状”的方式

报书，按照目标定量化、

结合党员岗位职责，制定“岗区”建设申报

“党建目标责任书”上墙，实现清单化、项目化原则，同时建立

“岗区”建设台账，将各条线、各岗位、各党员

量化，多系统联动审核，确保工作

产等中心工作责任按季度分解

内容清晰，目标切实可行。

党员责任区。党员先锋示范岗的工作目标推进及完成情况进行

对党

理和总结，按季度公开晾晒，通过晒经验、比做法、亮成效，

梳理

“岗区”建设置于群众监督之下，切实推动一批管理过程中的

将

项、难点、堵点问题得到解决。

痛点

三、抓好“三评”，建立“立体化”考评机制

“每月自检”形成支部“自查机制”。支部采取“主动晒、互相找、群众提”等方式进行自我画像，根据党员日常参与“三

分析，形成自评材料，并报党总支部。

各支部情况，进行定性定量

案。

形成总支“监督机制”。建立公司党委—党

“季度一考”

总支、党支部的三级季度考评机制，将“岗区”建设重要节点推进情况纳入党建责任制季度考核中，形成书面通报，通过比位次、比进度，切实鼓励先进、鞭策后进。对创建工作推进不力的及时

进行谈话提醒和跟踪指导，倒逼各支部加压奋进。

“一年一评”形成党委“验收机制”。公司党委每年以“三亮三比”工作成效为主要依据进行集中评优，一方面，强化正向激励，按比例对优秀“岗区”进行集中表彰并给予物质奖励；另一方面，注重反向加压，对“岗区”建设不力的单位在党建责任制年度考核中扣分惩戒，通过月自查、季考核、年评选，逐步完善创岗建区机制。

在“创岗建区”活动的推动下，西南公司上半年斩获属地及上级党组织荣誉 21 项，完成工程局下达年度产值指标的 50.57%，年度产值目标完成率排名全局第 2，产值总额排名全局第 3，生产经营整体稳中向好，党员先锋模范作用充分彰显。接下来，西

公司持续强化“岗区”建设，

。（郭磊）

把党建成果转化为企业发展优势

抓实“点线面”，激活党建引领新引擎

今年以来，设计院聚焦基层党建“点线面”，以深化“点面”党建品牌创建为引领，充分利

入中心工 共建等载体，不断发挥党建赋能作用，通过抓实党建融 为“硬支撑”，全面激活党建引领新引擎。

创建先锋岗，擦亮模范引领“点”

《中国电力报》 制定印发《关于进一步深化“党员

党员先锋岗”“共产党员责任区”创建工作的方案》，充分发挥 党员在企业经营发展中的模范引领作用和基层党组织的战斗堡垒

作用，聚焦生产、管理、营销等工作中的重点岗位，设立“共产党员先锋岗”12个。先锋岗成员通过落实讲政治、带头思想修 为，讲责任、带头岗位建功，讲担当、带头攻坚克难，讲大局、 带头服务发展的“四讲四带”岗位标准，广泛开展亮身份、践承 诺、做先锋活动。

过程督导强推进。制定党员先锋岗创建台账，从扎实开展 理论学习、首宣生产经营任务等方面，明确各先锋岗党员的工作

检查监督制度，确保创建工作扎

，公开党员先锋承诺，接受干部

“亮身份”、党员形象“亮起来” 职工日常监督 切实将党员自公

自创建以来，各分院项目履约、设计提升等工作扎实推进，“师

接待”“老带新”等活动蔚然成风。为高校搭建人才团队，全面

完成生产经营任务提供了坚强保障。

建立责任区，铺开示范带动“面”

重点任务，围绕重点项目、产品设计等工作任务，建立“共产党

各单位结合中心工作“量身定制”创

基层单位创建工作全覆盖。

久推迟计划，并严格控制时间赶上推进

建立安 建立尚朴教育同仁

截止目前，各单位党支部累计召开“共产党员责任区”创建工作部署会 11 次、推进会 20 次，开展理论学习 29 次，进一步建强战斗堡垒，夯实政治基础。

创建工作全面把控、有效推

“闭环管理”提质效。为确保

则”工作要求，建立创建情况

进，设计院严格落实“三坚持三原”

进表，定期了解各单位创建任务完成情况，并在核中现场了解各单位创建情况，确保各项工作规范化推进、高效化落实，形成“创建、推进、考核”

月中旬，组织召开“创岗建区”工作推进会，各

汇总表、月度推
年中党建督导考
范化开展、标准
的闭环管理。8

建设”工程汇报及总结。2. 完单位就创建工作作

单位因线“创出

经验交流分享，进一步深化党员“创岗建区”活动成效，为全面

党建促联建，连接聚力合作“线”

链、提升业务链、赋能产业链的工作目标，
推进党建联建工作的指导意见》，研究制定
联建工作法，指导各党支部通过“科学规划制、
量化制”的联建制度和“组织共建、党员共学、

活动共办、业务共进”的联建内容，常态化、长效化开展联建活
动，努力构建“优势互补、资源共享、互相促进、共同提高”的
联建工作新格局，为企业发展提供强有力的组织保障。

“三级联建”谋发展。结合局作风建设工作要求，下发
关于开展设计院“四心引领 四力赋能”联建共建活动的通
知，组织设计院总部党支部、设计院第二设计分院党支部与局
第八党支部共同开展三级联建活动，旨在通过围绕中心、聚
重心、坚守初心、凝聚人心，实现提升服务力、加强落实力、

文站能力、增强创新力的工作目标，活动中，与会党员就生产

联建共建成

信由位热为号直顺京喻，此解决问題11項，相实核

察研心科工院“一核三链”同聚知能成建强。

主线，围绕强化党建
年初印发《关于深入
“三制四共”党建联
持续办清制，成效整

活
动
党

《
知
总
焦
概

联建共建成

信由位热为号直顺京喻，此解决问題11項，相实核

察研心科工院“一核三链”同聚知能成建强。

的强大动力。（胡冰）

党建赋能聚合力 “三同三联”促发展

近年来，中建海峡智能装备公司积极打造校企、政企、协企、区企“共建矩阵”，通过“三同三联”方式整合党建资源，激发党建活力，构建优势互补、融合联动的基层党建新格局，有效打

一、坚持思想同心，以“联学”凝聚共识

请进来，学思想获真知。开设“装备思想大讲堂”，邀请福建理工大学马克思主义学院党委书记、院长袁小云教授围绕中

和“视听盛宴”，共绘“理论学习七礼包”

系列特色理论学习宣传作品，制作海报、H5 手账、手机壁纸等一
随地；组建“理论宣讲队”，使党员学在日常、学在随时、学在
深入一线员工开展党员学习教育与福建海峡银行福州鼓楼支行共同
第一方阵，推动学习贯彻党的二
育 2 场，助力双方走好政治建设第
走深走实。十大精神和习近平新时代

真经。创立“行走的党课”品牌活动，走出去，强党性取真

企协企等单位前往长乐南阳村地下党芭与福建省工程建设质量安

上经今同第 7 个红色基地开展主题党日活通过“河湾式”念列-

法微课堂持续传递“廉能量”，将廉法从业和创先争优挂钩，促

进“工程优质、团队优秀”的目标顺利实现。

二、坚持目标同向，以“联创”共促发展

推动产学研深度融合，赋能科技创新。以共建实现

人才培

共同，美万助...与福建理工大学联合树立“产学研”一体化典范

智慧建造过程中装配

攻关研制附着式升降脚手架防坠系统，解决

完成莆田妈祖重离子

式建筑预制构件生产线的钢筋绑扎工序，并

案对比验算，加快科

医院项目离子装置区超厚板模等多项施工方

业降本增效。以共建实现资源

技成果向现实生产力转化，助力企

技术开发有限公司强强联合，

共享，与中铝南铝（福建）铝结构

“绿色共享”六项创新“八星”以“八星保佳，低环境法，比公司人

环”，实现铝模板经济寿命的最大值，实现湖映公馆项目 3.5

循

、元亨府项目 2.5 天铝模首拼完成，引领绿色建造可持续发展。

天

由此为建筑资源融合，提升管理创新，六八按根据企业

建新动力，通过党建载体互用，以“双向党务交流”为纽带，促

进“双向业务交流”与福建省应急管理厅防汛抗旱处精诚合作

三、坚持行动同力，以“联践”服务社会

派省委机关第五支部联合开展“聚智
活动，签订“共建协议书”，明确全
愁盼问题，厘清为民服务实事清单，

线法宝作用，与福建民主党
聚力、同心同向”统战共建
年工作计划，聚焦群众急难

充分搭建起交流沟通、服务群众连心桥，并就如何利用双方资源
及优势建立良好的共建长效机制进行深入交流，为助力公司成为
产值千亿的福建省建筑业头部企业汇聚最广泛的统战力量。

志愿服务，让群众生活乐起来。发扬“奉献、友爱、互助、
进步”的志愿服务精神，引领新时代志愿服务新风尚。联合马尾

动交流，

强社区居民幸福感；联合福建省减灾中心走进社区，通过情景

果引导居民识别周边安全隐患，并通过入户走访为弱势群体送

法急救知识，有效强化其防灾减灾意识和技能，提升居民

群众安全感。（张莉萍）

程中取得的经验、存在的难点和疑点,开展交流、分享、探讨;开展“书记论坛”研讨活动,通过“书记”讲给“书记”听、“书记”跟着“书记”学,让“典型性经验”转化为“普遍性做法”。

并播报、唱响十局在京品牌,能减排受邀北京电视台新闻频道采访

影响力:联合北京市海淀区法治宣讲会、红十字会、消防队、慰问

出、送清凉、走访慰问群众、农问艺术团等开展消防演练,送演

采购甘肃三县、长汀县滞销农产民工普法等活动 10 余次;组织

动老爱心驿站,为清法工人送清品,助力乡村振兴,设置户外营

报、劳动午报纸媒、北京工人客户端刊发。凉新闻,获集团指

即打造党员责任区、党员先锋岗、党员示范“一区两岗”

行“星级党支部”、“星级共产党员”评选方案,岗。党总支推行

通过“自评+考核”开展评选表彰;开展“三亮三比三评”,

树党员先锋岗、示范岗 13 个,作为模范代表广泛宣传,将示范

性的工作方法、工作业绩进行推广,真正起到示范作用;划分党

员责任区 26 个,将现场生产责任、安全责任压实到党员身上,

将确保安全生产、工程质量、工期进展、产值保证和利润创造,

党员责任区作为党员比学赶帮超的载体,针对党员中党员“

难发挥”等问题,第一时间成立育难开展、权益难保障、作用

组建农民工党员突击队,将流动党“建证、生根”工程党支部、

党支部理论学习、组织生活等,确保思想不掉队。员纳入到项目党

将党员突击队“党员”管理,管理党员队伍,发挥党员先锋模范作用

有限机
化，“一
责任心、
工作法

“四结合三融入”工作法是对有限时间、有限条件、
会和资源的充分利用，将党建活动的效果和影响力扩大化
区两岗”则是重点针对党员管理的实践，旨在培养党员责
担当意识，造就培养土员和先锋模范。“四结合三融入”

资源共享、服务
联学联建联动”
与生产经营的深

投资公司郑州公司党总支按照“文化共塑、
共进”的思路，与内外部单位党组织广泛开展“
活动，探索建立常态化联建机制，着力推动党建
度融合。

一、联学凝聚智慧，推动文化共塑

通过建立联学机制，突破
打造党员政治学习的阵地、思想交流的平
郑州公司党总支与联建单位创立“联建联

党组织之间工作界限，打
台、党性锻炼的熔炉。并

络员工作机制”“联建研讨机制”“主题党日联办机制”“联建
成果晾晒机制”等，通过机制创立促进支部党建工作交流、深化
思想认识。

投资部，学习红色资源
河南省建中集团开展“党史
部开展投资业务专题讨论。
技术学习，碰撞思维火花，
学习效果。

二是理论联学。通过联学联建，创
性结合，片断式学习引领业务
部开展“新发展理念”专题研讨。与
新中国史”专题学习。与局第一党支
与安装市政分公司党委开展隧道建造
共享集体智慧，取得了“1+1>2”的

二、联建破解难题，实现资源共享

点联建，郑州公司党总支与国投生龙经黄忠的南联点

与业主方的合作共赢；针对投资项目回款问题，与联创方共融资源，着力推进业主方保理支付。双方互动有效推动了郑空港区新会展中心项目的顺利落地，解决了港区难题，助力完成回款10余亿元，助推公司品质发展。

二是难点联破。郑州公司党总支与联创单位围绕市场开拓、党建联建、攻坚克难等“最难处”工作，开展“党员示范岗”“区”“队”“星”劳动竞赛等业务联动20余次，联合开展“党员示范岗”的创建和评比活动多次，联合设立党员责任区、党员示范岗，组建党员突击队，开展联建结对支部间“比学赶超”的星级支部创建，做到关键岗位有党员、困难面前有党员、突击攻关有党员，充分发挥党员先锋模范作用，激发党员建功热情。

三是难题联解。围绕项目落地、回款风险化解等难题，引导联建单位同吹“一个调”、同绘“一张图”、同下“一盘棋”。在与金融机构联建过程中，围绕项目落地、回款风险化解等难题，联合金融机构开展“党员示范岗”的创建和评比活动多次，联合设立党员责任区、党员示范岗，组建党员突击队，开展联建结对支部间“比学赶超”的星级支部创建，做到关键岗位有党员、困难面前有党员、突击攻关有党员，充分发挥党员先锋模范作用，激发党员建功热情。

化交流，助推服务共进。三、联动深化

一是青年联动 郑州公司党总古与联建单位围绕青年人才

素质能力提升

培养主题联合加强对青年员工的理想信念教育

共同设立“青年驿站”，

围绕引领青年、凝聚青年、服务青年主题开

读书会等青年成长成才

共同开展青年联谊会、青年座谈会、青年讨

论班、青年沙龙、青年读书会、青年论坛、青年

成长

二是廉洁联筑 围绕廉洁建设 郑州公司党总古以“廉洁

建设”为抓手，以廉洁文化阵地建设为载体，以廉洁教育

、二七区纪委开

东新区纪检监察工委、航空港区纪检监察工委、

险联合预警、防

展联防联控和廉洁文化建设活动多次，打造风

教育联动、主

范、治理协调工作平台，建立项目与合作方廉洁教

程建设廉政监

题活动联办、风险隐患联查机制，进一步织密工程

叔网 提高联防联控工作实效

发青年员工的责任担当，郑州公司党

三是服务联心。为激发

、由必路社区、新郑牌楼村小学等形成

党总古与郑州市第一干休所、

村单位，带领青年员工定期开展慰问老兵、慰问困难家庭

爱心结对

、为“常思危之思、常思乱之乱、常思破之破、常思败之败”

献爱心为救援物资

、为河南卫视春晚录制节目、为河南卫视春晚录制

金、方舱医院建设数千间，不

余小时，多次临危受命参与抗洪抢险

断在红色引领中建功立业 （田文娜 王利博）

湖北交投随岳高速公路：“警路企”支部 联建合力共赢促发展

压力对传统的交通

共建就是双赢，“十

是双赢”的大胆尝试，在安全保畅、施

设置等方面找准契合点，“警路企”三

管理、强服务，不断提升基层党组织

全面提升运营管理质量，进一步维护

民群众美好出行。

部联建以“打造红色品牌，共建平安高速”

党建同行、创新文化，党员同心、创新思

管、重服务、抓安全、强品牌、促发展，

新环境”方面精准发力，全方位打造“警路企、同心圆”支部联

治、建党建品牌、涵化队伍、抓管理、强服务、形成共融、共

共享、共赢的新局面。

二、经验与做法

“三抓三促”专项行动，以“抓党建、抓管理、抓服务”

上创共赢”共识，助力基层党建有新突破，队伍

成“同路同心、共

作风有新转变、服务能力有新提升，三方同频共振，充分发挥了党建促业务、党建保安全、党建保畅通的效应，基层党组织焕发了强大生命力，形成了以高质量党建引领现代化高路建设的生动实践。

（一）党建同行，创新文化，勾勒同心圆轨迹

1. 党建同行，勾勒同心圆轨迹。推行“轮值书记”制度，

制定《轮值书记管理办法》，明确轮值书记的职责、权利和义务。

2. 党建对标，彰显联建特色。实现基层党组织全覆盖，全覆盖

目标，不断提高党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

2. 党建对标，彰显联建特色。推行“轮值书记”制度，

“警路企”三方党支部书记轮流担任固定任期为四个月的支部联

建书记，按照“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度。

3. 党建联建，打造联建品牌。推行“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度。

4. 党建联建，打造联建品牌。推行“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度。

5. 党建联建，打造联建品牌。推行“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度。

6. 党建联建，打造联建品牌。推行“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度。

7. 党建联建，打造联建品牌。推行“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度。

8. 党建联建，打造联建品牌。推行“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度。

9. 党建联建，打造联建品牌。推行“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度。

10. 党建联建，打造联建品牌。推行“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度。

11. 党建联建，打造联建品牌。推行“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度。

12. 党建联建，打造联建品牌。推行“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度，按照“轮值书记”制度。

（一）突出重点，创新实践，打造同心圆

融入血脉，赴九口堰革命教育基地、张体学在随县革命纪念馆、红色景区开展“沿着高速学党史”教育活动，开设“红色讲堂”，开展党员家访，制作党史墙、党建精神宣传展板等，厚植全面从严治党思想。

2. 强化履职能力，提升党员实干能力。积极下沉社区“双报告双报到”工作，在疫情防控、防冻防滑、防汛救灾等任务中冲锋陷阵，处理重大险情 30 余起，查纠路段违法行为 150 警路企三方合力

动了党建与生产经营“两手合一”。

3. 强化作风建设，提升党员廉洁素质。用好“三个清单”，建立问题清单、任务清单、责任清单督查通报机制，发挥三级纪检监察体系作用，开展纪律作风交叉检查，深化党员思想动态分一种形态”，对干部进行谈话教育 200 余人次，持续推进“510·我廉”文化宣传，通过讲廉课、讲廉馆、征廉话、发廉题、办廉影、发廉名等举措，推动红的主色调和严的主基调“两调合一”。

（三）工作同进，创新实践，聚焦同心圆

1. 把好安全“严”字关。定期组织开展调研走访，及时听取服务对象代表的意见和建议，共同探讨工作中存在的各类问题，

隔离网“清网”、路产“清查”行动，联建以来，警路企三方查各类安全隐患 98 处、收缴村民私拆隔离网 6318 米，开展路

次，发放各类宣传册
群众赠送安全“守护
氛围。

防冻防滑启动仪式，
专项整治活动，建立涉路
办战能力，齐心共建平

站所集中监控点优势，
空、实时通报，确保信
为基础，建立完善区域
针对重大节假日保畅、

题培训 3 次，切实提升支部联建应对突

新方法，丰富同心圆色彩

流平台。打造“智能+科技”平台，利

村组、进企业、进校园“三进”活动 12
2000 余份，现场答疑解惑 600 余人次，为
包” 100 份，营造了浓厚的学法懂法守法氛

2. 抓好畅通“联”字关。开展春运、
合力开展超限车、逃费车、肇事逃逸车专项
施工安全管控与事故处置流程规范，操练
安高速。

3. 把好抢险“稳”字关。充分发挥站
对事故易发路段、奎峰山隧道实行实时监
息监控快、准、稳。以提升区域管控效率
安全应急管理体系，夯实应急管理基础，

位开展大型应急演练和专题
发事故的应急处置能力。

（四）资源同享，创

1. 搭建“智能+”交流

用随岳通、“云哨”交通安全金钟罩、路政管理平台和运营监控系统，形成一体化数据资料库，累计发布信息 800 条、发送各类风险预警 60000 次，联建“警路企·同心圆”高路示范路段，加

用，全面提升管辖区域安全应急监管水平，组建负责人工作微信群，做到资源互享、力量互调、措施互商，使整体运营可知、可导、可控、可达。

2. 注重“人才+”合理运用。坚持典型引路稳阵地，典型培树，把典型培树作为年度重要工作内容，深入开展“外树形象、内训师讲堂”等活动，建立“人才互学”机制，着力提升部职工能力素质，充分发挥典型示范引领作用。

3. 打造“一站式”舒心服务。整合高警、路政、收费、站所资源，共同搭建事项集中办理的多功能便民服务区，让群众办事“少跑腿”，实现限时办结制度，不断拓展收费站便民服务主阵地功能，打造“一站式”舒心服务，精准对接企业难点，定期面对面交流沟通，暖民心。

内生动力。发挥“群帮先”，成立“同心书社”“同心球社”，组织开展“悦读悦美”读书活动、特色球赛、重阳敬老、青年联谊、亲子夏令营、音乐党课、节日助力等各类活动，鼓励普通职工群众为发展建言献

位”“安全生产先

“先进基层党组织”“红旗党支部”“文明单位”等荣誉称号。

由“一叶扁舟”向

（二）结成“一家亲”，实现基层党建

部联建是“支部建

“万舸竞流”转变。“警路企·同心圆”支部

但一呼一应，

在途中”的创建探索，通过把党建

去逼着干、推着干

党群干群关系的“磁石”作用更加牢固，由过

成暨“警路企·同

到现在抢着干、比着干，成功举办党史名篇诵读

带动下：“警路

心圆”支部联建成果展示活动，在品牌效应

企·畅安行”等支部联建品牌相继亮相，各党总支警路企互融共
创覆盖率达 85%，省内外参观交流党组织达 20 余个。

（三）拧成“一股绳”，实现基层党建由“一枝独秀”向

“百花齐放”转变。通过支部联建，更加有力提升组织凝聚力

组织的组

和联合面，单位规模由小到大，经营管理由分到合，党组

路，在路企联建中实现

在路企联建中实现

在路企联建中实现

司力硬

务创效、服务创优上，打造一支执行力强、凝聚力足、战

的党员队伍。

四、思考与探讨

施按紫云岩路企联建

在路企联建中实现

在路企联建中实现

在路企联建中实现

的建设面临的新情况新问题大力推进改革创新。

根据党

（一）坚定政治方向，打牢建党建党坚实根基。始终坚持

党的领导，用好思想建党这个传家宝，抓好建基固本，党员党士

同体”，增强“驱动力”，促使三方职工进行有

网”，打造“共

动、聚同化异、凝聚人心，全面提升党组织凝聚力。

效互

（二）坚守分类施策，创造强企兴企良好氛围。因地制宜

创新党组织和党员发挥作用的有效途径和方式，加大“互联

探索

网+党建”模式的应用，推动企业党建工作方法创新、模式创新、

机制创新，聚焦抓党建、抓管理、抓运营、抓服务，以高质量服

务推动高质量发展。

（三）坚持问题导向，夯实同心同质思想基础。从组织设

置、队伍建设、作用发挥等方面建立一套完善统一的支部党建工

作标准，引领基层党建规范化标准化，创新探索灵活多样、青年

党员喜闻乐见的学习形式，注重学习培训的务实管用，通过党内

关爱、技能竞赛、表彰激励等，增强党组织吸引力和凝聚力。

加强先进

（四）坚实示范引领，形成对标对表整体合力。力

践经验，

典型的培树，发挥驻地单位资源优势，及时总结提炼实践

“一个声

持续健全交警、路政、企业“一路三方”新机制，形成

“四个

音指挥、一个流程操作、一个窗口对外、一个平台调度”

党建品牌

党建品牌创建，在党建品牌创建过程中，注重

平提升。

走进焦裕禄的精神世界

75天，焦裕

焦裕禄同志在兰考一共工作了475天，但是这4

的地方蹲点调研，发现和培育了

间……焦裕禄同志亲自到最困难

的风格五个先进典型，抓典型树样板，迅速掀起治“三害”高潮。

在兰考，焦裕禄同志积劳成疾，患上了严重的肝病。475天，焦

裕禄同志用自己的生命给兰考人民换来了新生的希望。我多次赴

兰考参观焦裕禄纪念馆，瞻仰焦裕禄同志事迹，但每一次都是心

灵洗礼，每一次都陷入久久的沉思——那一幕幕场景、一件件实
物、一张张珍贵的历史图片已经穿越时空，超越具象，成为永恒
的精神丰碑。

同志的半身塑像便耸

53期中青班培训报到。甫一下楼，焦裕禄

影一样回放着当年焦裕

立于眼前，让我肃然起敬。脑海里像过电

盐碱的感人画面：在漫

禄同志带领兰考人民战风沙、斗内涝、治

“三项工作”

“三项工作”

“三项工作”

“三项工作”

“三项工作”

“三项工作”

“三项工作”

“三项工作”

规律；在群众最困难、最需要帮助时，焦裕禄同志动员共产党员出现在群众面前，为群众送去关心和温暖；在卧病在床时，焦裕禄同志仍然嘱托家人“死后把我埋在沙堆上，活着没有治好沙丘，死了也要看着你们把沙丘治好！”每每想到这些情景，都忍不住热泪盈眶。回到宿舍，心情依然不能平息。我又重温了穆青同志当年的报道，从焦裕禄同志的工资单、自行车、旧藤椅再次走进焦裕禄同志的精神世界。

纪 焦裕禄同志的工资单：饱含着他一心为民的公仆心。上世

钱，一斤猪肉才
有 130 多元钱。
，除了常年佩戴
禄同志的一条被
劝他换床新的，
看到，灾区的群
披着麻包片，住

五六十年代，普通工人一个月工资只有 40 多元钱，几毛钱。焦裕禄同志因级别比较高，一个月工资 130 多元。尽管领着这样的“高工资”，焦裕禄同志去世时，除了一块手表外，没能给家人留下什么物质遗产。焦裕禄的裤子上有 42 个补丁，褥子上有 36 个补丁，同志们劝他换床新的，他说：“我的被子破了，是需要换新的，但应该让群众比我更需要。其实，我这就很好，比我要饭时

时，缝了又缝的。但是，焦裕禄同志赴任兰考

的街道上被饥饿的孩子们围追时，他将自己带的食物分给了孩子们；当林场的老场长因粮食不够、长期缺乏营养得了水肿病，但仍坚持在治沙工作一线，将自己的生命献

洗很多次，补了又补。第一天，在冷清破败的兰考，焦裕禄同志把全部精力投入到治沙工作中。

给了兰考时，焦裕禄同志哭出声来。由此我又想到了在洛阳工作

到的一个细节：洛阳矿山机械厂 时参观焦裕禄同志事迹展览馆看

个人：心

传家宝”。

人”自行

一直追到

雨缠身，

00 余里，

一个一个

，绘了

的路基，涵闸……也调

可行的改造兰考大自然的规划，一

车列列地开展起来。焦裕禄同志

“三害”的过程，就是扑下身子调查研究、求真务实、科学施策、

斗争的精气神。困难最

少、盐碱、内涝灾害严

“兰考是灾区，穷，困

命意志，培养人的革命

是这样说的，更是这样

的 2 斤小米送到了他们家中……焦裕禄同志就是这样一个人，他心里装着全体人民，唯独没有他自己。

焦裕禄同志的自行车：传承了我们党调查研究的“传家宝”。焦裕禄同志从到兰考第二天起，就蹬着一辆破旧的“二八”自行车，深入田间地头、乡村农户开展调查研究：追沙，他一追就是一天；查水，他又是查到水归槽。焦裕禄同志不顾重病，忍受着严重疾病的折磨，跑遍了 120 多个大队，跋涉 500 多个日夜，终于摸清了兰考“三害”底细，全县大小风口 84 个，一一查清，编了号；大小沙丘 1600 多个，也一个个经过丈量。

图；全县的各条河流，淤塞的河渠，阻水的

究的基础上，县委制定了切实

场群人性的除“三害”斗争车

地的求实精神。

焦裕禄同志的旧藤椅：彰显了他顽强不屈的精神。困难能考验人、锻炼人、成就人。面对兰考风沙肆虐、内涝严重的情况，焦裕禄同志对县委的同志说：“困难多。但灾区有个好处，它能锻炼人的革命意志，磨炼人的品格。革命者要在困难面前逞英雄。”他是这样说的，更是这样做的。

做的。风沙最大的时候，他带头去查风口，探流沙；大雨瓢泼的时候，他带头蹚着齐腰深的洪水察看洪水流势；风雪铺天盖地的时候，他带头蹚着齐腰深的洪水察看洪水流势；风雪铺天盖地的时候，他带头蹚着齐腰深的洪水察看洪水流势；

把群众同自然

进农民的草庵、牛棚，同农民同吃同住同劳动。他

全县人民的共

灾害斗争的宝贵经验，一点一滴地集中起来，成为

与“三害”斗争

同财富，成为全县人民战胜灾害的有力武器。在

疼痛难忍时，就

的过程中，他的肝病越来越严重，有时肝病发作

天长日久，他坐的

用一个硬东西一头顶着椅子，——头顶住肝部，天

勇气！知难而进，

藤椅被顶出一个大窟窿。这是需要何等的意志和

克难制胜，敢于

迎难而上，不怕任务艰巨，不怕责任重大，敢于

热爱党、热爱

“三不准”：不准请客送礼，不准搞特殊化，不准

朴素的纯洁性。焦

焦裕禄同志的“十不准”：体现了他清廉

“三不准”：不准请客送礼，不准搞特殊化，不准

“三不准”：不准请客送礼，不准搞特殊化，不准

保持艰苦朴素的作风，他长期有病，

一个高度。焦裕禄同志始终保

准，可是他坚决拒绝给他救济。他说：

家里人口又多，生活比较困难

灾县，人民的生产、生活都很困难，我们应该首

“兰考，是个重

把这些钱用到改变兰考面貌的伟大事业上去，用

先想到他们。要

的生活上。”县救灾办看到焦裕禄同志写的

到改善兰考人民

“三不准”：不准请客送礼，不准搞特殊化，不准

裹着要给爸爸做新棉袄时，焦裕禄同志疼爱地对孩

棉花票高兴地

花是国家用来救济灾民的，公家的便宜不能占；大

子说，这些棉

“三不准”：不准请客送礼，不准搞特殊化，不准

女儿到一线去参加劳动，最终焦守凤去供销社咸菜厂当了腌咸菜的工人：当得知大儿子没有戏票去看戏后，焦裕禄同志十分生气，

当即把一家人叫来“训”一遍，命令孩子立即把票钱如数送给戏院。后来，焦裕禄同志又专门起草了一个《干部十不准》文件，
规定任何干部不准特殊化。为了在孩子的心里打下劳动光荣的烙印，

焦裕禄同志经常带着孩子们在收获过的大田里拾麦穗、复收红薯和花生，然后全部交到生产队。焦裕禄同志优良的家教塑造了良好的家风，也给兰考全县党员干部树立了榜样。

最后，谨以习近平总书记的《念奴娇·追思焦裕禄》表达焦裕禄精神的崇敬和做焦裕禄式好党员好干部的笃定信念。

魂飞万里，盼归来，此水此山此地。百姓谁不爱好官？把焦桐成雨。生也沙丘，死也沙丘，父老生死系。暮雪朝霜，毋英雄意气！依然月明如昔，思君夜夜，肝胆长如洗。路漫漫其

两袖清风来去。为官一任，造福一方，遂了平生意。绿我远矣，
会它千顷澄碧。（作者：魏建平 摘自 2023 年 4 月 8 日 涓滴、

《新乡日报》，原标题为《再谒焦裕禄》）

局总部各支部。

发：局党委常委、局属各单位党委、

局总部各支部。